

Algemene voorwaarden bij plaatsing van een Talent bij opdrachtgevers

1 DEFINITIES EN TOEPASSING

1.1 DEFINITIES

- 1.1.1 Groeibanen: gevestigd te Enschede, kantoor houdend te Enschede, Wederiklaan 43, 7534 KN, KvK. 08108763
- 1.1.2 Projectovereenkomst:
De overeenkomst, die wordt aangegaan tussen opdrachtgever en opdrachtnemer en die inhoudt dat opdrachtnemer talenten ter beschikking stelt om tegen een onkostenvergoeding werkzaamheden te verrichten onder diens toezicht en leiding.
- 1.1.3 Opdrachtnemer:
Groeibanen
- 1.1.4 Opdrachtgever:
Iedere natuurlijke- of rechtspersoon die van opdrachtnemer (een) onder 1.1.5 bedoelde personen inzet bij werkzaamheden.
- 1.1.5 Talent:
Een persoon, die via een traject bij Groeibanen met behoud van uitkering door opdrachtnemer ingezet wordt bij werkzaamheden behorende bij een onder 1.1.2. opgestelde projectovereenkomst.
- 1.1.6 Plaatsing:
het voor (on)bepaalde tijd bij een opdrachtgever tewerkstellen of plaatsen van het Talent, waarbij de werkinhoudelijke begeleiding van het Talent wordt overgedragen aan de opdrachtgever.
- 1.1.7 De talentcoach:
de persoon die namens opdrachtnemer de contacten onderhoudt met de opdrachtgever en de geplaatste.
- 1.1.8 De werkbegeleider: de persoon die als vertegenwoordiger van de opdrachtgever verantwoordelijk is voor de dagelijkse leiding en begeleiding van de gedetacheerde.

1.2 TOEPASSING

- 1.2.1 Deze voorwaarden zijn van toepassing op alle plaatsingen die door opdrachtnemer tot stand worden gebracht bij een opdrachtgever.
- 1.2.2 Van deze voorwaarden afwijkende bedingen zijn slechts rechtsgeldig, indien zij schriftelijk bevestigd zijn door opdrachtnemer.
- 1.2.3 Alle aanbiedingen van opdrachtnemer zijn vrijblijvend, tenzij het tegendeel uitdrukkelijk in een schriftelijke aanbieding aan de opdrachtgever kenbaar is gemaakt.
- 1.2.4 Ingeval door opdrachtgever gehanteerde voorwaarden afwijken van deze voorwaarden van opdrachtnemer zullen de voorwaarden van opdrachtnemer te allen tijde voorrang hebben, tenzij opdrachtnemer schriftelijk met het tegendeel heeft ingestemd.

2. DE PLAATSING

2.1 RECHTSPOSITIE

Het Talent heeft een uitkering bij de gemeente en heeft een overeenkomst met Groeibanen waarin hij/zij zich voor een bepaald aantal uren per week beschikbaar stelt voor werkzaamheden uit te voeren bij opdrachtgevers.

2.2 PERSONEELSBEGELEIDING DOOR OPDRACHTNEMER

De opdrachtgever stelt de groeicoach, dan wel andere verantwoordelijke personen namens opdrachtnemer, in de gelegenheid contacten te onderhouden met de werkbegeleider en geplaatste. De persoonsgerichte sociale- en medische begeleiding is primair een taak van opdrachtnemer. De opdrachtgever stelt de geplaatste in staat hiervan gebruik te maken.

2.3 WERKBEGELEIDING

2.3.1 De opdrachtgever draagt zorg voor een werkbegeleider voor het Talent. Deze werkbegeleider zorgt voor een deugdelijke introductie en inwerkperiode.

2.3.2 De opdrachtgever ziet erop toe dat de werkbegeleider (bege)leiding geeft aan het Talent, rekening houdend met de capaciteiten en beperkingen van het Talent.

2.3.3 De opdrachtgever draagt zorg voor het periodiek beoordelen van het functioneren van het Talent.

2.4 DUUR PLAATSING

2.4.1 De plaatsingsduur, wederzijdse opzeggingstermijn en eventuele proefperiode worden vastgelegd in het projectovereenkomst.

2.4.2 Tussentijdse beëindiging van de plaatsing is met inachtneming van de in 2.4.1. bedoelde opzeggingstermijn mogelijk op verzoek van het Talent, de opdrachtnemer en/of de opdrachtgever, tenzij anders schriftelijk is overeengekomen.

2.5 VERVANGING

Bij verlof, ziekte c.q. afwezigheid anderszins van het Talent voorziet de opdrachtnemer indien mogelijk voor vervanging. De opdrachtgever heeft hier geen recht op.

2.6 WERKTIJDEN / WERKDAGEN

Werktijden en werkdagen worden in de projectovereenkomst vastgelegd.

2.7 OVERWERK EN VERSCHUIVING VAN WERKTIJDEN

Overwerk en verschuiving van werktijden zijn slechts toegestaan indien dit is afgesproken tussen opdrachtnemer en opdrachtgever.

2.8 URENREGISTRATIE

Ter registratie van uren verlangt opdrachtnemer van het Talent een urenverantwoordingstaat per week. De opdrachtgever verkrijgt na

maandelijks of na afloop van het project een totaal overzicht van gewerkte dagdelen per Talent per periode. Indien naar mening van de opdrachtgever dit overzicht niet correct is geeft hij/zij dit zo spoedig mogelijk door aan de opdrachtnemer.

2.9 ZIEK- en HERSTEMELDINGEN

Ziek- en herstelmeldingen dienen door het Talent, conform de geldende voorschriften van de opdrachtnemer en de opdrachtgever, te geschieden.

2.10 DISCIPLINAIRE AANGELEGENHEDEN

Bij het zich niet gedragen van het Talent zoals een goed werknemer betaamt dient de opdrachtgever zich zo spoedig mogelijk in verbinding te stellen met opdrachtnemer. Wanneer het, naar het oordeel van opdrachtgever, in een dringend geval geboden is dat de geplaatste bij de opdrachtgever van het werk wordt gezonden, kan de opdrachtgever daartoe overgaan, onder de mededeling aan het Talent zich terstond dient te melden bij opdrachtnemer na hem over de reden van verwijdering te hebben ingelicht.

Van een dergelijke verwijdering zal de opdrachtgever schriftelijk verslag uitbrengen aan opdrachtnemer. Van genomen maatregelen stelt opdrachtnemer de opdrachtgever in kennis.

2.14 INDIENSTNEMING DOOR OPDRACHTGEVER

De opdrachtgever en opdrachtnemer maken afspraken over het al dan niet in dienst nemen van het Talent door de opdrachtgever, hetgeen schriftelijk wordt vastgelegd.

3 **FINANCIËLE BEPALINGEN**

3.1 De overeengekomen vergoeding per dagdeel wordt vastgelegd in de projectovereenkomst.

3.2 Opdrachtnemer factureert per maand de overeengekomen vergoeding per dagdeel per Talent en de kosten die conform de projectovereenkomst voor de opdrachtgever zijn gemaakt. Hierbij geldt een betalingstermijn van 14 dagen, tenzij anders schriftelijk is overeengekomen.

Indien er geen betaling volgt binnen de gestelde termijn heeft opdrachtnemer het recht om over te gaan tot het terugtrekken van het Talent, het in rekening brengen van een administratieve verhoging en/of over te gaan tot incasso van gefactureerde bedragen. Bij incasso komen de hieraan verbonden kosten plus wettelijke rente ten laste van opdrachtgever.

3.4 De reiskosten woon- werkverkeer, waarop het Talent recht heeft kunnen doorberekend worden aan de opdrachtgever, mits schriftelijk overeengekomen in de projectovereenkomst.

3.10 Onkosten die het Talent in opdracht van de opdrachtgever moet maken, zoals reiskosten (anders dan woon- werkverkeer), kosten werkkleding e.d., zijn voor rekening van de opdrachtgever en worden rechtstreeks of door tussenkomst van opdrachtnemer aan het Talent op zo kort mogelijke termijn vergoed.

- 3.11 Kosten voor wat betreft opleiding- en vormingsactiviteiten van het Talent ten behoeve van de opdrachtgever, zijn voor rekening van de opdrachtgever.
- 3.12 Bij beëindiging van de plaatsing op welke grond dan ook, kan de diensgevolge eventueel ontstane schade niet op opdrachtnemer worden verhaald.

4 ARBO & MILIEU

- 4.1 Op de opdrachtgever rust de wettelijke verplichting de nodige zorg aan te wenden zodat het Talent ten gevolge van zijn werkzaamheden geen schade aan zijn persoon of goed lijdt. De opdrachtgever treft alle maatregelen die nodig zijn ter waarborging van de veiligheid, het welzijn en de gezondheid van het Talent.
- 4.2 Het Talent wordt bij het verrichten van zijn werkzaamheden zoveel mogelijk behandeld volgens het personeels- en arbeidsomstandighedenbeleid van de opdrachtgever. De opdrachtgever dient zich daarbij te gedragen zoals een goed werkgever betaamt.
- 4.3 De werkbegeleider is verplicht aan het Talent doeltreffend en aan zijn taken aangepast onderricht te geven met betrekking tot de veiligheid, de bescherming van de gezondheid en het welzijn. Een en ander volgens de arbeidsomstandigheden-wet.
- 4.4 Ongevallen, alsmede bijna-ongevallen, tijdens de werkzaamheden van het Talent, dienen door opdrachtgever geregistreerd te worden en onmiddellijk te worden doorgegeven aan opdrachtnemer. Desgewenst verstrekt de opdrachtgever aan opdrachtnemer een overzicht van op de werkplek geldende bedrijfsvoorschriften inzake veiligheid, gezondheid en welzijn.
- 4.5 Voor de uitvoering van de ziekteverzuimbegeleiding van het Talent draagt opdrachtnemer zorg.
- 4.6 De opdrachtgever dient te voldoen aan de verplichtingen van de voor zijn organisatie geldende milieuvergunning. Tevens dient de opdrachtgever het Talent op de hoogte te stellen van de gevolgen die zijn milieuzorgsysteem heeft voor het Talent.

5 AANSPRAKELIJKHEID EN VERZEKERING

- 5.1 Bij het vaststellen van de schade geldt dat de directe schade wordt beperkt tot de factuurwaarde en de aansprakelijkheid van indirecte schade is uitgesloten.
- 5.2 Op grond van artikel 6:170 eerste lid van het Burgerlijk Wetboek en artikel 1 lid 1 sub A van de Arbeidsomstandigheden Wet, is de opdrachtgever aansprakelijk voor allen die onder zijn toezicht werken. Dienaangaande vrijwaart opdrachtgever opdrachtnemer.
- 5.3 De opdrachtgever is gehouden tot het vergoeden van de schade die het Talent lijdt bij de uitvoering van de voor de opdrachtgever verrichte werkzaamheden, indien en voor zover deze schade redelijkerwijs voor rekening van opdrachtgever komt als zijnde een goed werkgever.

- 5.4 Opdrachtnemer draagt generlei aansprakelijkheid, op welke grond dan ook, voor schade en verliezen die het Talent uit handelen en/of nalaten mocht veroorzaken aan derden of aan de opdrachtgever bij de vervulling van zijn werkzaamheden, tenzij anders schriftelijk is overeengekomen.
- 5.5 Opdrachtnemer is niet aansprakelijk voor eventuele verbintenissen en verplichtingen die het Talent mocht zijn aangegaan, of welke op andere wijze voor hem zijn ontstaan jegens de opdrachtgever, al dan niet met diens toestemming, of jegens welke derde ook.
- 5.6 De opdrachtgever dient voor eigen rekening en risico een aansprakelijkheidsverzekering af te sluiten. Desgevraagd legt hij de betreffende polis over aan opdrachtnemer.

6 OVERIGE BEPALINGEN

- 6.1 Het is de opdrachtgever niet toegestaan een door opdrachtnemer bij hem geplaatste Talent zelf ter beschikking te stellen aan derden, tenzij sprake is van voorafgaande schriftelijke instemming van opdrachtnemer.
- 6.2 Alle geschillen voortvloeiende uit of verband houdende met de plaatsingsvoorwaarden en de projectovereenkomst worden, indien deze niet in der minne oplosbaar zijn gebleken, voorgelegd aan de bevoegde Nederlandse rechter.
- 6.3 Elk beding dat strijdig mocht zijn of worden met dwingende bepalingen van het Nederlands recht, zal telkens worden herleid tot de toegelaten werking. In geen geval zal de nietigheid van een bepaling de geldigheid van de overige bepalingen aantasten.
- 6.4 Geen der partijen is gehouden tot het nakomen van enige verplichting indien zij daartoe is verhinderd ten gevolge van een haar niet toerekenbare tekortkoming (overmacht).